АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 «ТЕРЕНЬГУЛЬСКИЙ РАЙОН»

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 г. №\_\_\_\_\_\_\_

 Экз. № \_\_\_\_

р.п. Тереньга

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании** **«Тереньгульский район» на 2018-2020 годы»** |

В целях создания условий для повышения эффективности, результативности профессиональной деятельности муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район», а также в соответствии с Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 № 131-ФЗ и со статьями 33, 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация муниципального образования «Тереньгульский район» п о с т а н о в л я е т:

 1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2018-2020 годы» (Приложение №1).

 2. Муниципальному учреждению Финансовой отдел муниципального образования "Тереньгульский район" при формировании бюджета муниципального образования "Тереньгульский район" на 2018 - 2020 годы предусмотреть финансирование муниципальной программы "Развитие муниципального управления в муниципальном образовании "Тереньгульский район" Ульяновской области на 2018 - 2020 годы" в сумме 601,0 тыс. рублей.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018 и подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Вестник района».

 4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального образования «Тереньгульский район» Сонину Т.В.

Глава администрации

муниципального образования

«Тереньгульский район» Г.А.Шерстнев

0431

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Администрации

 муниципального образования

 «Тереньгульский район»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017 № \_\_\_\_

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципального управления в**

**муниципальном образовании «Тереньгульский район»**

**на 2018-2020 годы»**

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район»**

**на 2018-2020 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2018 - 2020 годы». |
| Заказчик муниципальной программы | Администрация муниципального образования «Тереньгульский район». |
| Соисполнители муниципальной программы | - Совет депутатов муниципального образования «Тереньгульский район» (по согласованию);- муниципальное учреждение Отдел образования муниципального образования «Тереньгульский район»;- муниципальное учреждение Отдел по делам культуры и организации досуга населения муниципального образования «Тереньгульский район»;- муниципальное учреждение Финансовый отдел муниципального образования «Тереньгульский район»;- муниципальное учреждение «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области». |
| Цели и задачи муниципальной программы  | Цели:- развитие муниципального управления муниципального образования «Тереньгульский район»; - формирование высококвалифицированного кадрового состава в муниципальном образовании "Тереньгульский район".Задачи:- комплексное развитие института муниципального управления на основе внедрения передовых технологий; - создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципального управления, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения непрерывного профессионального развития персонала служащих (работников);- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы; - совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности служащих (работников), выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений служащих (работников);- развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;- совершенствование нормативно-правовой базы администрации муниципального образования «Тереньгульский район» по вопросам развития муниципального управления. |
| Целевые индикаторы муниципальной программы | - увеличение ежегодно количества муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район», прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации;- отношение количества принятых муниципальных правовых актов в администрации муниципального образования «Тереньгульский район» к количеству правовых актов, которые должны быть приняты в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ульяновской области, в сфере муниципальной службы и противодействия коррупции;- доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв в соотношении со штатной численностью;- доля муниципальных служащих **эффективно и результативно исполняющих свои должностные обязанности согласно результатам проведения квалификационного экзамена и аттестации** от общего количества муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район»;- доля муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» прошедших диспансеризацию. |
| Сроки и этапыРеализации муниципальной программы | 2018 -2020 годы, в том числе:1 этап – 2018 год2 этап – 2019 год3 этап – 2020 год |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации  | Источник финансового обеспечения муниципальной программы - бюджет муниципального образования «Тереньгульский район».Для реализации Программы необходимо 601 тыс. рублей, в том числе:2018 год - 203016 рублей, 2019 год - 203016 рублей, 2020 год - 195098 рублей. |
| Ожидаемый эффект от реализации муниципальной программы  | - сокращение текучести кадров среди муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности в администрации муниципального образования «Тереньгульский район», ее отраслевых (функциональных) органах;- обеспечение профессионального развития служащих (работников) муниципального управления;- повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район»;- внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров;- совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы;- 100 % диспансеризация муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район». |

1. Введение. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная программа

Согласно положениям пункта 3 статьи 3 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" под муниципальным управлением понимается деятельность органов местного самоуправления по реализации своих полномочий в сфере социально-экономического развития.

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) под муниципальной службой понимается профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта). Исходя из положений статьи 7 Федерального закона, должности муниципальной службы определяются Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, который представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций. Реестр должностей муниципальной службы в Ульяновской области определен Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО "О муниципальной службе в Ульяновской области".

Действующее федеральное законодательство не указывает перечень полномочий, осуществлять которые в органах местного самоуправления может исключительно муниципальный служащий. Законодательство Ульяновской области также не содержит разъяснений. Следовательно, органы местного самоуправления самостоятельно определяют свой кадровый состав. То есть необходимо создать систему объективных принципов формирования кадрового состава администрации муниципального образования «Тереньгульский район», в части определения количественного состава и содержания деятельности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования.

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

На результативность деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» оказывают влияние такие факторы как четкая регламентация и доступность услуг, оказываемых населению, совершенствование механизма стимулирования муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации в зависимости от результатов труда.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы программой, финансируемой за счет средств бюджета муниципального образования «Тереньгульский район».

Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2018 - 2010 годы» (далее – Программа) позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципального управления, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципального управления.

2. Цели, задачи и целевые индикаторы муниципальной программы

Цели программы:

- развитие муниципального управления муниципального образования «Тереньгульский район»;

- формирование высококвалифицированного кадрового состава в муниципальном образовании "Тереньгульский район".

Задачи:

- комплексное развитие института муниципального управления на основе внедрения передовых технологий;

- создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципального управления, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения непрерывного профессионального развития персонала служащих (работников);

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы;

- совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности служащих (работников), выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений служащих (работников);

- развитие механизма предупреждения коррупции на муниципальной службе, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- совершенствование нормативно-правовой базы администрации муниципального образования «Тереньгульский район» по вопросам развития муниципального управления.

Предлагаемые мероприятия по развитию системы муниципального управления предполагают их осуществление в несколько циклов бюджетного планирования.

Таким образом, Программа носит среднесрочный характер и реализуется в 2018 - 2020 годах.

Целевыми индикаторами Программы являются:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Индикаторы и показатели** | **Единица измерения** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Отношение количества принятых муниципальных правовых актов в администрации муниципального образования «Тереньгульский район» к количеству правовых актов, которые должны быть приняты в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ульяновской области, в сфере муниципального управления и противодействия коррупции | %  | до 100 | до 100 | до 100 |
| 2 | Доля муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку от общего количества | % от числа муниципальных служащих | до 17 | до 17 | до 15 |
| 3 | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв в соотношении со штатной численностью администрации муниципального образования «Тереньгульский район» | % от числа вакантных должностей | до 30  | до 50  | до 50  |
| 4 | Доля муниципальных служащих **эффективно и результативно исполняющих свои должностные обязанности согласно результатам проведения квалификационного экзамена и аттестации** от общего количества муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» | % от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации и присвоению классного чина | 100% | 100% | 100% |
| 5 | Доля муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район», прошедших диспансеризацию | % от числа муниципальных служащих и работников  | 100% | 100% | 100% |

3. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

Программа будет реализована в 2018 - 2017 годах.

1 этап – 2018 год

2 этап – 2019 год

3 этап – 2020 год

4 . Система мероприятий муниципальной программы

Для достижения целей и решения задач муниципальной Программы необходимо реализовать ряд мероприятий:

4.1. Повышение эффективности муниципального управления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- диспансеризация муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- совершенствование системы и механизма текущей оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» современных информационных и телекоммуникационных технологий.

4.2. Развитие кадрового потенциала муниципального управления. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- организация профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации (тренинги, семинары) муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- совершенствование системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов;

- определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрациимуниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- применение современных кадровых технологий, способствующих повышению профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации к результативной деятельности;

- оптимизация системы ежегодных отчетов муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов, включенных в кадровый резерв, о результатах выполнения своих профессиональных служебных обязанностей, планов индивидуальной подготовки.

Создание новой модели муниципального управления требует формирования новых подходов к определению понятия «кадровый резерв». Этой цели можно достичь при наличии единой и эффективной системы отбора, профессионального сопровождения и использования высококвалифицированных, инициативных и перспективных кадров, прежде всего, управленческого уровня.

Основу формирования кадрового состава муниципального управления должны составлять специалисты, способные в современных условиях использовать в работе эффективные технологии. В органах местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» необходимо создать условия для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрациибезупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности, для систематического обновления и ротации кадров.

4.3. Совершенствование правовых и организационных основ, внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы муниципального управления.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципального управления;

- подготовка проектов правовых актов в сфере муниципального управления в соответствии с федеральным и региональным законодательством;

- внесение изменений в действующие правовые акты администрации муниципального образования «Тереньгульский район»;

- реализация действующих муниципальных правовых актов по вопросам организации муниципального управления;

- освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район»;

- проведение аттестации муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- участие в ежегодном областном конкурсе «Лучшие во власти».

4.4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции.

Основными приоритетами в реализации указанного направления являются:

- обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- повышение эффективности взаимодействия администрации муниципального образования «Тереньгульский район» с надзорными органами;

- совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы;

- организация представления муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в Перечень, сведений о доходах и расходах;

- организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень, сведений о доходах;

- определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район».

В настоящее время необходимо обеспечить выполнение мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном управлении, в том числе путем внедрения механизмов, обеспечивающих контроль за соблюдением муниципальными служащими и работниками, осуществляющими техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» требований законодательства.

4.5. Совершенствование работы по информационному обеспечению деятельности муниципального управления.

 Основным приоритетным мероприятием в реализации указанного направления является размещение информации о муниципальном управлении на официальном сайте муниципального образования «Тереньгульский район».

4.6. Защита персональных данных.

Основным приоритетным мероприятием в реализации указанного направления является совершенствование механизма контроля за защитой и неразглашением персональных данных.

В целях обеспечения сохранности и конфиденциальности персональных данных муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации все операции по оформлению, формированию, ведению и хранению данной информации должны выполняться только специально уполномоченными лицами, осуществляющими данную работу в соответствии со своими служебными обязанностями, зафиксированными в их должностных инструкциях.

5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Общий объем финансирования Программы в 2018 - 2020 гг. составит 601 000 рублей:

В 2018 году – 203 016 рублей.

В 2019 году – 203 016 рублей.

В 2020 году – 195 098 рублей.

Программа финансируется за счет средств бюджета муниципального образования "Тереньгульский район".

Объемы финансирования на срок реализации Программы определены исходя из затрат в соответствии с Приложением № 1 к настоящей Программе с 2018 - 2020 годы.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению, при формировании бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» на очередной финансовый год.

6. Ожидаемый эффект от реализации мероприятий муниципальной программы

Основные ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

- сокращение текучести кадров среди муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органах;

- организация профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации (тренинги, семинары) муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- ежегодная диспансеризация 100 % муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов;

- усовершенствование механизма противодействия коррупции.

.

7. Организация управления муниципальной программой

Заказчиком Программы выступает администрация муниципального образования "Тереньгульский район", которая осуществляет полномочия главного распорядителя средств бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» и контроля результатов ее реализации. Текущее управление, руководство программой осуществляет руководитель аппарата администрации муниципального образования «Тереньгульский район». Координатор программы – специалист муниципальной службы и кадров администрации муниципального образования «Тереньгульский район».

В исполнении программы задействованы отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования "Тереньгульский район" и Совет депутатов муниципального образования "Тереньгульский район" (по согласованию).

Администрация муниципального образования "Тереньгульский район" как заказчик Программы в ходе ее выполнения:

- разрабатывает нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

- подготавливает доклады о ходе реализации Программы;

- осуществляет ведение ежеквартальной отчетности реализации Программы;

- несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

- организует размещение на официальном сайте муниципального образования "Тереньгульский район" в сети Интернет информации о ходе и результатах реализации Программы, финансировании ее мероприятий.

Приложение №1

к муниципальной программе «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2018 - 2020 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  мероприятия | Ответственный  исполнитель | Объемы финансирования(руб.) |
| 2018 г. | 2019 г. | 2020 г |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **1. Повышение эффективности муниципального управления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих** **и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов** |
| 1.1.  | Диспансеризация муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов  | Администрация МО «Тереньгульский район»  | 67500 | 67500 | 67500 |
| МУ Финансовый отдел МО «Тереньгульский район» | 18000 | 18000 | 18000 |
| МУ Отдел образования МО «Тереньгульский район» | 9000 | 9000 | 9000 |
| МУ Отдел по делам культуры и организации досуга населения МО «Тереньгульский район» | 3000 | 3000 | 3000 |
| МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям МО «Тереньгульский район» Ульяновской области» | 6000 | 6000 | 6000 |
| Совет депутатов МО «Тереньгульский район» | 4500 | 4500 | 4500 |
|  | ИТОГО: |  | 108000 | 108000 | 108000 |
| **2. Развитие кадрового потенциала муниципального управления.****Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации**  |
| 2.1.  | Организация профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации (тренинги, семинары) муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов | Администрация МО «Тереньгульский район» | 55426 | 55426 | 59385 |
| МУ Финансовый отдел МО «Тереньгульский район» | 15836 | 15836 | 15836 |
| МУ Отдел образования МО «Тереньгульский район» | 11877 | 11877 | - |
| МУ Отдел по делам культуры и организации досуга населения МО «Тереньгульский район» | - | 3959 | 3959 |
| МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям МО «Тереньгульский район» Ульяновской области» | 7918 | 3959 | 3959 |
| Совет депутатов МО «Тереньгульский район» | 3959 | 3959 | 3959 |
|  | ИТОГО: |  | 95016 | 95016 | 87098 |
| **ИТОГО:** | **203016** | **203016** | **195098** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_